
	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 1 de 1

ÁREA DE GESTIÓN: DIRECTIVA


Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
A Mayo de 2010, producción de un documento institucional que recopile la estrategia articulada para promover la inclusión de estudiantes de diferentes grupos poblacionales	80% del Documento elaborado que recopila la estrategia institucional articulada para promover la inclusión de estudiantes de diferentes grupos poblacionales	100%	Lectura de la reglamentación en procesos de inclusión.	Orientación escolar				X		100%	
		50%	Solicitar orientación a la UAI	Orientación escolar					X	50%	La orientación se realizará el próximo 28 de julio del presente año con las funcionarias de la UAI
		30%	Elaboración del documento	Orientación escolar		X					Está supeditado a las orientaciones de las UAI
		30%	Revisión por parte funcionarios de la UAI	Isabel Cristina Gil Psicóloga de la UAI		X					Depende de la elaboración del documento
		30%	Ajustes al documento.	Orientación escolar		X					
		30%	Socialización y ajustes del documento con docentes y directivas de la Institución.	Orientadora Escolar		X					
		30%	Aprobación del documento por parte del consejo directivo	Consejo Directivo		X					

“Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana”

	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 2 de 1


Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
Al finalizar el calendario académico del 2010, el 50% de la comunidad educativa conoce la estrategia para promover la inclusión de diferentes grupos poblacionales	Número de sesiones de divulgación de la estrategia, con relación a las sesiones planeadas	0%	Realización de una sesión de divulgación para docentes, administrativos y directivos de la institución educativa	Orientadora escolar Coordinadoras Directivas		X					No se ha dado el proceso porque está programado para el mes de agosto
	Número de personas asistentes a cada sesión, sobre número de personas convocadas.	0%	Una sesión para los padres y madres de familia de primaria	Orientadora escolar Coordinadoras Directivas		X					No se ha dado el proceso porque está programado para el mes de Septiembre
		0%	Una sesión para los padres y madres de bachillerato.	Orientadora escolar Coordinadoras Directivas		X					No se ha dado el proceso porque está programado para el mes de Septiembre
Al finalizar el primer semestre del 2011, el 100% de la comunidad educativa conoce la estrategia para promover la inclusión de diferentes grupos poblacionales	Número de sesiones de divulgación de la estrategia, con relación a las sesiones planeadas.	0%	Realización de dos sesiones de divulgación para las estudiantes de preescolar y primaria	Orientadora escolar Coordinadoras Directivas	X						No se ha dado el proceso porque este seguimiento está programado para el primer semestre del año 2011
	Número de personas asistentes a cada sesión, sobre el número de personas convocadas	0%	Dos sesiones de divulgación para las estudiantes de secundaria.	Orientadora escolar Coordinadoras Directivas	X						No se ha dado el proceso porque este seguimiento está programado para el primer semestre del año 2011
			Una sesión de divulgación para las personas que aún no han recibido la información								No se ha dado el proceso porque este seguimiento está programado para el primer semestre del año 2011

"Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana"

	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 3 de 1


Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
Al finalizar el año 2010 la personera elegida haya desarrollado los proyectos y programas propuestos en el plan de acción	80% del plan de acción ejecutado, sobre las actividades propuestas	100%	Orientación frente a los componentes de un Plan de acción	Rectora				X		100%	La rectora inicio y termino la actividad.
		80%	Elaboración del plan de acción	Personería estudiantil de la Institución con el apoyo de las docentes responsables del proyecto.				X		80%	La personera entregó el plan de acción, fuera de la fecha establecida
		50%	Revisión y ajustes al plan de acción	Rectora y docentes del Proyecto de democracia					X	50%	La personera debe revisar las observaciones hechas, anexar las sugerencias y presentarlo de nuevo.
		0%	Socialización del plan de acción con estudiantes y docentes	Personera y personerita		X				0%	Como no ha realizado los ajustes aún su plan de acción no ha sido socializado.
		10%	Ejecución del plan de acción	Personera y personerita		X				10%	Ha realizado algunas actividades propuestas en el plan de acción.
Al finalizar el año 2010 se evalúa el impacto de la labor realizada por la personera y personerita	Acciones ejecutadas sobre acciones planeadas	0%	Presentación de informe de gestión a las estudiantes.	Personera y personerita	X					0%	Aún no se ha dado el proceso porque esta evaluación se hace al final del año.
		0%	Diseño y aplicación de un instrumento para evaluar el desempeño de la personera y personerita	Docentes responsables del proyecto.	X					0%	Aún no se ha dado el proceso porque esta evaluación se hace al final del año

"Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana"

	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 4 de 1

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
		0%	Tabulación y análisis de los resultados obtenidos en el instrumento evaluativo	Docentes responsables del proyecto con el apoyo del consejo estudiantil.	X						Aún no se ha dado el proceso porque esta evaluación se hace al final del año
		0%	Socialización de los resultados del impacto de la labor realizada por la personera y personerita, teniendo como referente la tabulación y análisis de la información	Consejo estudiantil	X						Aún no se ha dado el proceso porque esta evaluación se hace al final del año
		0%	Socialización de los resultados del impacto de la labor realizada por la personera y personerita, teniendo como referente la tabulación y análisis de la información	Consejo estudiantil	X						Aún no se ha dado el proceso porque esta evaluación se hace al final del año
											ELABORO: DOCENTES Y DIRECTORA DEL PLANTEL.
CONVENCIONES: NI: no iniciada ESP: en espera EST: estancada			*CANC: cancelada *% EJ: porcentaje de ejecución Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010 ÁREA DE GESTIÓN: DIRECTIVA				*EJ: en ejecución * FIN: finalizada				Cristina Cuacialpud Canacuan Claudia María Gómez Ramírez Sor Beatriz Estrada Montaña Rosalba Ramírez Sor Isabel Cristina Pérez Cárdenas


"Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana"

	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 5 de 1

SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO
ÁREA DE GESTIÓN: ACADÉMICA

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
En cada uno de los periodos académicos el 100% de los docentes implementará la matriz de evaluación de las estudiantes, incluyendo los acuerdos básicos para asignación de tareas pertinentes y coherentes con el plan de estudios.	100% de la matriz de evaluación diseñada	100%	Revisar las matrices que por iniciativa personal implementan algunos docentes.	Consejo Académico				X		100%	
		100%	Diseñar la matriz de evaluación que se implementará a nivel institucional	Consejo Académico				X		100%	
	Número docentes, estudiantes y padres de familia que asisten a la socialización de la matriz de evaluación	100%	Presentación de la matriz a los docentes en jornada de desarrollo Institucional	Coordinadora				X		100%	
		100%	Dirección de grupo para presentar a las estudiantes la matriz institucional de evaluación.	Directores de grupo				X		100%	
		100%	Diseño y envío de un boletín informativo para padres de familia para explicar cada uno de los componentes de la matriz	Comite de comunicación y ornamentación				X		100%	


"Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana"

	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 6 de 1

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
	Número de docentes que implementan la matriz en cada una de las asignaturas y grupos que orientan	100%	Diligenciamiento de la matriz de evaluación a implementar por cada uno de los docentes en las asignaturas.	Docentes					X	100%	
		70%	Entrega y explicación del contenido de la matriz a las estudiantes al comienzo del periodo en cada una de las asignaturas.	Docentes					X	70%	Solo se ha implementado en dos periodos académicos y aún falta el tercero.
	Número de listas de chequeo aplicadas a la matriz elaborada por cada uno de los docentes en las asignaturas que orienten.	100%	Elaboración de una lista de chequeo para hacer control y seguimiento a los componentes de la matriz de evaluación.	Coordinadoras				X		100%	
		70%	Verificación de la aplicación de los componentes de la matriz de evaluación en los cuaderno de una estudiante (seleccionada al azar)	Coordinadora					X	70%	Esta verificación se hace a lo largo del año académico en los diferentes periodos.

"Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana"

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
Finalizado el año escolar tener conformada la asociación de egresadas de la Institución	Número de egresadas que conforma la asociación con relación al número de egresadas que tiene la institución		Conformar el comité, para planear y ejecutar las actividades con las egresadas.	Integrantes del comité Directivas				X		100%	
		100%	Diseñar y elaborar un instrumento estadístico para sistematizar la información básica de las egresadas	Integrantes del comité				X		100%	
		100%	Organizar el directorio y carpeta de información de las egresadas, mediante la ejecución del instrumento estadístico	Integrantes del comité				X		100%	
		80%	Tabulación de la información laboral y básica de las egresadas de la Institución	Integrantes del comité					X	80%	El comité responsable está en la tarea de tabulación de la información de las egresadas de la institución.
		70%	Planear y organizar el primer encuentro de egresadas.	Integrantes del comité					X	70%	El Comité responsable está en la tarea de planeación y preparación de este encuentro que se realizará en el mes de Septiembre
		0%	Realizar el primer encuentro de egresadas	Integrantes del comité y directivas	X					0%	Este encuentro se realizará en el mes de Septiembre
		0%	Conformar la asociación de egresadas.	Integrantes del comité	X					0%	La asociación de egresadas se organizará después del encuentro de egresadas
		0%	Reunir la asociación de egresadas y conformar la junta directiva	Integrantes del comité	X					0%	Esta actividad se realizará cuando esté conformada la asociación de egresadas hacia el mes de octubre
			ELABORO: DOCENTES Y DIRECTORA DEL PLANTEL.								

	INSTITUCION EDUCATIVA SAN VICENTE HOGAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO AÑO ESCOLAR 2010	Código: _____
		Versión: 001
		F. Ap Nov 08
		Página 8 de 1

SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO PRIMER SEMESTRE AÑO 2009

ÁREA DE GESTIÓN: ADMINISTRATIVA

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
Realizar una inducción de acogida al 100% de los docentes, administrativos, y hermanas Vicentinas del hogar que ingresan por primera vez a la institución Educativa.	Porcentaje del instrumento de inducción elaborado	10%	Elaborar el instrumento que contenga los procedimiento de inducción al personal nuevo, teniendo como referente el manual de funciones y los perfiles de calidad	Directivas					X	10%	Esta aún en elaboración el instrumento de inducción
	Número de docentes y administrativos conocedores del procedimiento y el instrumento para dar la inducción al personal que ingresa por primera vez a la institución	0%	Socializar el procedimiento e instrumento de inducción a todo el personal docente y administrativo en una jornada pedagógica	Directivas		X				0%	La socialización del procedimiento de inducción al personal docente y administrativo se tiene planeado para el mes de agosto
	Número de docentes y administrativos nuevos beneficiarios del procedimiento de inducción	0%	Aplicar el procedimiento como conducta de entrada, entregando el material de apoyo pertinente según el cargo	Directivas		X				0%	La aplicación del procedimiento se tiene programado entre los meses de enero y diciembre de 2011
	Porcentaje de la encuesta desarrollada para verificar el nivel de satisfacción del proceso de inducción	0%	Elaborar un instrumento (encuesta) para verificar el grado de satisfacción del personal nuevo de la Institución Educativa	Directivas	X					0%	No se ha iniciado aún ya que se tiene previsto para el 2011
		0%	Socializar la encuesta de satisfacción de inducción con los docentes y administrativos en una jornada pedagógica para realizar los ajustes necesarios en el mejoramiento continuo	Directivas	X					0%	No se ha iniciado aún ya que se tiene previsto para el 2011
	Número de personas nuevas que participaron en la inducción de acogida y diligencian la encuesta de satisfacción	0%	Aplicar la encuesta que mide el grado de satisfacción en le proceso de inducción un mes después de haberse realizado	Directivas	X					0%	No se ha iniciado aún ya que se tiene previsto para el 2011

"Servimos con calidad hacia la Excelencia Humana"

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010												
					ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES	
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ		
Durante el año escolar realizar la socialización del 60% de los procesos, procedimientos y proyectos que realiza la institución a toda la comunidad educativa	Número de informes semestrales presentados y divulgados en la página web (por los componentes del gobierno escolar (consejo directivo, consejo académico, consejo de padres, consejo estudiantil, personera) proyectos pedagógicos obligatorios y comités.)	20%	Direccionar los mecanismos de difusión de los procesos y procedimientos de los componentes del gobierno escolar, los proyectos y comités , mediante boletines digitales semestrales, donde se sintetice las acciones desarrolladas	Página web					X	20%	Se está trabajando en la construcción de la pagina Web	
	Número de espacios en las jornadas pedagógicas utilizados para la socialización de los procesos generales que se desarrollan en la institución	50%	Designar espacios en las jornadas pedagógicas para socializar los procesos generales que se están desarrollando en la institución	directivas					X	50%	Se está en la marcha, designándose algunas jornadas de desarrollo institucional para socializarlos.	
CONVENCIONES: NI: no iniciada ESP: en espera EST: estancada			*CANC: cancelada *% EJ: porcentaje de ejecución Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010 ÁREA DE GESTIÓN: Administrativa y financiera *EJ: en ejecución * FIN: finalizada								ELABORO: DOCENTES Y DIRECTORA DEL PLANTEL.	
											Gloria Cristina Cuacalpu C. Claudia María Gómez R. Sor Beatriz Estrada M. Rosalba Ramírez Sor Isabel Cristina Pérez Cárdenas	

ÁREA DE GESTIÓN: COMUNITARIA

Fecha de seguimiento: Septiembre de 2009											
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
					NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
Realizar con el 80% de la comunidad educativa y vicentina actividades lúdico deportivas	Número de actividades ejecutadas sobre actividades planeadas	100%	Identificar tipo de actividades lúdicas pertinentes con el grado de escolaridad de las estudiantes	Integrantes del proyecto del tiempo libre				X		100%	
		100%	Elaboración del plan de acción del proyecto de utilización del tiempo libres	Integrantes del proyecto uso del tiempo libre				X		100%	
		70%	Ejecución y evaluación de las actividades planeadas en el proyecto de utilización del tiempo libre	Integrantes del proyecto uso del tiempo libre					X	70%	Esta aún realizándose las actividades programadas
	Número de grupos participantes en los campeonatos planeados desde el área de educación física	100%	Motivación y sensibilización de las estudiantes para la participación de los campeonatos	Docentes del área				X		100%	
		50%	Desarrollo de los campeonatos planeados desde el área de educación física	Docentes del área					X	50%	Se ha avanzado el 50% por que faltan los campeonatos planeados para el segundo semestre del año
	Número hermanas vinculadas a las actividades de integración con relación al número hermanas que pertenecen a la comunidad vicentina	0%	Salida de integración con los docentes, administrativos y las hermanas vicentinas del hogar	Comité de bienestar		X				0%	Está en espera de una de las jornadas de la semana de desarrollo institucional del mes de Octubre

ÁREA DE GESTIÓN: COMUNITARIA

Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010											
					ESTADO EJECUCIÓN						OBSERVACIONES
METAS	INDICADORES	% ALCANZADO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	NI	ESP	CANC	FIN	EJ	% EJ	
Finalizado el año 2010 la comunidad educativa estará sensibilizada en el respeto a las diferencias	50% de la comunidad educativa sensibilizada en el respeto a las diferencias	30%	Elaboración del documento institucional que recopile la estrategia articulada para promover la inclusión y el respeto a la diversidad.	Orientación Escolar					X		Se esta en el proceso de elaboración del documento
		0%	Presentar video foro “Todos los niños son especiales” a estudiantes y docentes en una dirección de grupo	Orientación Escolar		X					Se realizará en la dirección de grupo del día miércoles 28 de julio de 2010
		0%	Sensibilización en el respeto a las diferencias en la reunión de entrega de informe parcial de segundo periodo	Orientación Escolar		X					En la próxima reunión de entrega de informes se realizará esta actividad.
CONVENCIONES: NI: no iniciada ESP: en espera EST: estancada			*CANC: cancelada *% EJ: porcentaje de ejecución Fecha de seguimiento: Julio 19 de 2010 ÁREA DE GESTIÓN: COMUNITARIA				*EJ: en ejecución * FIN: finalizada				ELABORO: DOCENTES Y DIRECTORA DEL PLANTEL. Gloria Cristina Cuacialpud C. Claudia María Gómez R. Sor Beatriz Estrada M. Rosalba Ramírez Sor Isabel Cristina Pérez Cárdenas